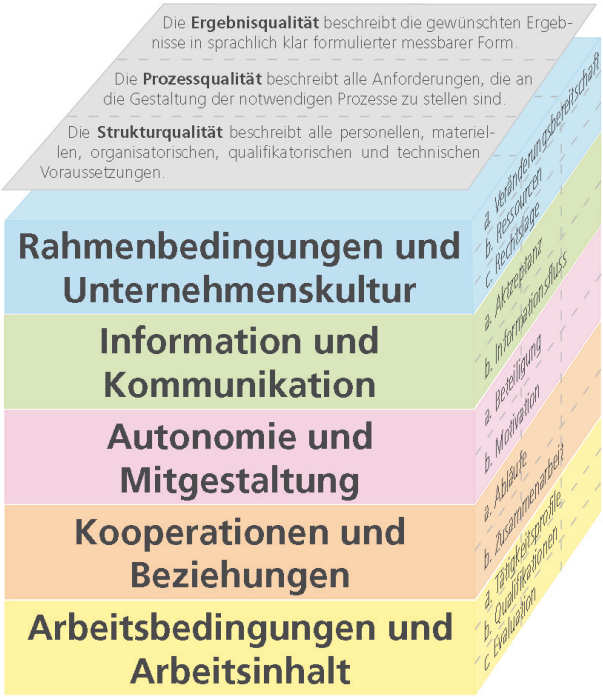
Kooperation statt Konfrontation

Eine qualifikationsorientierte Aufgabenverteilung als Schlüssel zu mehr Gesundheit, Zufriedenheit und Wirtschaftlichkeit.

Das übergeordnete Ziel ist, Tätigkeiten und Aufgaben auf den Stationen durch neue Tätigkeitsprofile optimal zuzuordnen, damit alle Mitarbeiter durch einen qualifikationsorientierten Einsatz und eine angemessene Arbeitsdichte mit ihrem Arbeitsplatz zufrieden sein können.
Die fünf Ebenen der Konzeption stellen Schlüsselelemente der Mitarbeiterorientierung dar.



Für jede Ebene werden Ergebnisse festgelegt, die mittels bestimmter Prozesse und zugrunde liegender Strukturen erreicht werden können.
Neben grundlegenden Empfehlungen zur Aufbau- und Ablauforganisation werden Instrumente zur Evaluation vorgestellt.

© Katja Damm www.pflegemanagement-beratung.de